

一般社団法人情報通信技術委員会（TTC） 行動計画

2019年1月21日

女性活躍推進法に基づき、職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年1月21日～2022年3月31日までの3年3か月間

2. 当委員会の課題

職員の時間外労働について、平均時間外労働は少ないが、増加傾向である。

3. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<取組内容>

- 2019年1月～ 所定外労働の現状を把握、対策の検討、職員への周知
- 2019年4月～ ノー残業デーの実施

目標2：年次有給休暇の取得率を90%以上にする。

<取組内容>

- 2019年1月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2019年2月～ 計画的な取得に向けた対策の検討、職員への周知
- 2019年4月～ 取得促進のための取組の開始

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

2021年4月6日更新

有給休暇取得率（2017年度実績）	95%
有給休暇取得率（2018年度実績）	92%
有給休暇取得率（2019年度実績）	86%